

香取市佐原文化会館舞台・音響・照明操作業務委託公募方プロポーザル 質問への回答

No.	資料名	頁/様式	該当箇所	タイトル	質問内容	回答
1	実施要領	6	9(5)①	業務実施体制 (様式5)	記載には、「本業務の期間内に他の同種業務を受託している場合、催し等の日程が重複した際の技術員・交代要員の本業務への専任性を証明する書類を添付すること。」とありますが、本業務への専任性を証明する書類とはどのような様式の書類を添付すればよろしいでしょうか？指定の様式などありますか？	本業務の期間内に、御社が他の同種業務を受託している場合、提出していただく書類です。(一時的なスポット請負等の場合は提出不要です。)具体的な書類としては、今回予定している業務実施体制のほかに、現在、受託している施設での業務実施体制等について客観的に証明できる書類などが一例として挙げられます。指定の様式等はなく、任意の様式になります。

2	仕様書	1	総則5(1)	業務責任者の選任について	<p>記載には、「業務責任者は専任の者とする。」とあります、専任の範囲についてはどこまでの専任性でしょうか？(例)香取市佐原文化会館舞台・音響・照明操作業務専任者となるものはこの業務のみの専属の業務責任者とならなければならない(他の業務での業務専任者にはなれない)のでしょうか？</p>	<p>公表資料2 様式集 様式5 業務実施体制で明記のように「業務責任者は専任の者とする。」としております。また、公表資料3 仕様書4 ページ3. 舞台技術員の配置で明記のように「業務責任者の勤務日は、事前準備日と利用日」としており、必ず配置をしていただきます。但し、勤務日である事前準備日及び利用日 以外の日については、他の業務への従事を制限するものではありません。</p>
3	様式集	5	備考欄	業務実施体制(様式5)	<p>『業務責任者は専任の者とする』とありますが、体調不良や冠婚葬祭など私用があって欠勤する場合、責任者不在でも良いのか。あるいは、一時的に技術員を責任者として従事させる事でも良いのか。</p>	<p>業務責任者が体調不良や冠婚葬祭などで一時的に従事できない場合については、事前に業務責任者の代理が務まる方(責任者と同等の専任性を有する者)を選任していただき、発注者の承認を得たうえで、対応していただくことを想定しています。</p>

4	様式集	5	備考欄	業務実施体制 (様式5)	<p>『交代要員の本業務への専任性を証明する書類』とは具体的にどう いうものか。従事者一覧にある(現 部門での従事期間)(専門分野)(主 な業務実績)の記入だけでは、証明 できていないのか。</p>	<p>本業務の期間内に、御社が他の同種業 務を受託している場合、提出してい ただく書類です。(一時的なスポット請 負等の場合は提出不要です。) 具体的な書類としては、今回予定して いる業務実施体制のほかに、現在、受 託している施設での業務実施体制等 について客観的に証明できる書類など が一例として挙げられます。 指定の様式等はなく、任意の様式に なります。</p>
5	様式集	5		業務実施体制 (様式5)	<p>業務を担当する者は、業務責任者 1名、技術員2名、交代要員1名 だけでなく、技術員として3名以 上登録し、その中で業務の内容によ り技術員人数を増減して従事させ る事は可能か。</p>	<p>業務責任者は専任での配置となりま すが、技術員については、業務の内 容により人数を増減して従事させる ことは可能です。</p>