

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和5年7月公表）

項目	目標		R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度
	数値	年度					
年間の時間外勤務時間数	360時間以内	R4年度	最大時間外勤務者 時間数 374時間	最大時間外勤務者 時間数 392時間	最大時間外勤務者 時間数 398時間	最大時間外勤務者 時間数 827時間	最大時間外勤務者 時間数 523時間
休暇取得日数	平均20日以上	R4年度	年次有給休暇 11.1日 夏季休暇 7.5日 計 18.6日	年次有給休暇 10.4日 夏季休暇 7.5日 計 17.9日	年次有給休暇 11.4日 夏季休暇 7.0日 計 18.4日	年次有給休暇 9.3日 夏季休暇 7.3日 計 16.6日	年次有給休暇 9.7日 夏季休暇 7.6日 計 17.3日
育児休業取得率	男性職員 25% 女性職員 100%	R4年度	男性職員 50% 女性職員 100%	男性職員 22.2% 女性職員 100%	男性職員 0% 女性職員 100%	男性職員 11.1% 女性職員 100%	男性職員 0% 女性職員 100%
妻の出産時における休暇の取得率	3日間以上の休暇 100%	R4年度	62.5%	33.3%	62.5%	11.1%	40%
女性管理職の登用率	15%	R7年度	14.0%	11.4%	13.6%	13.3%	13.9%

（取組内容）

（1）時間外勤務の縮減

業務体制の整備、ノー残業デーの実施、香取市ワーク・ライフ・バランスの日の実施、健康面における配慮

（2）休暇取得の促進

年次休暇・特別休暇の取得の促進、連続休暇の取得の促進

（3）育児支援環境の充実

育児支援制度の周知・理解の促進、育児休業等の取得の促進、職場の支援体制の確立、代替職員の確保、円滑な職場復帰の支援

（4）女性職員の活躍推進

女性職員の登用及び採用、柔軟な人事管理、男女を通じた働き方改革への取り組み