

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和7年7月公表）

			令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
(1) 女性職員の採用割合			一般事務職 52.6%	一般事務職 41.7%	一般事務職 27.3%	一般事務職 60%	一般事務職 16.7%
			技術職（土木・電気・化学） 0%	技術職（土木・電気・化学） 0%	建築技術職 0%	土木技術職 0%	電気技術職 0%
			学芸員 100%	学芸員 0%	学芸員 0%		学芸員 100%
			保育教諭 100%	保育教諭 100%			
			保健師 100%	保健師 100%			
(2) 採用試験の受験者の女性割合			一般事務職 33.3%	一般事務職 40.6%	一般事務職 42.4%	一般事務職 35.6%	一般事務職 39.0%
			技術職（土木・電気・化学） 0%	技術職（土木・電気・化学） 0%	建築技術職 0%	土木技術職 0%	電気技術職 0%
			学芸員 50%	学芸員 0%	学芸員 42.9%		学芸員 42.9%
			保育教諭 100%	保育教諭 100%			
			保健師 100%	保健師 100%			
(3) 管理職の女性割合			15.9%	18.2%	18.6%	14.0%	11.4%
(4) 各役職段階の職員の女性割合	係長相当職		32.2%	36.3%	34.1%	33.8%	29.6%
	課長補佐相当職		22.5%	17.7%	15.0%	21.4%	26.8%
	課長相当職		16.7%	19.4%	20.0%	14.3%	13.9%
	部長相当職		12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	0%
(5) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況	男性職員	取得率	一般事務職 60% 土木技術職 100%	一般事務職 25.0% 土木技術職 0%	一般事務職 42.9% 土木技術職 100%	一般事務職 14.3% 福祉職 100% 土木技術職 0%	一般事務職 0%
		取得期間	一般事務職 2週間以上1月未満 33.3% 1月以上2月未満 33.3% 2月以上3月未満 33.3% 土木技術職 2週間以上1月未満 100%	一般事務職 2週間以上1月未満 100%	一般事務職 2週間未満 33.3% 2週間以上1月未満 33.3% 2月以上3月未満 33.3% 土木技術職 2週間以上1月未満 100%	一般事務職 1年未満 100% 福祉職 1年未満 100%	
	女性職員	取得率	一般事務職 100% 保育教諭職 100%	一般事務職 100% 保育教諭職 100%	一般事務職 100% 保健師職 100% 保育士職 100%	一般事務職 100% 幼稚園教諭職 100% 建築技術職 100%	一般事務職 100% 保育教諭職 100% 幼稚園教諭職 100% 栄養士職 100%
		取得期間	一般事務職 1年未満 50% 1年以上2年未満 25% 2年以上3年未満 25% 保育教諭職 1年以上2年未満 66.7% 2年以上3年未満 33.3%	一般事務職 1年以上2年未満 100% 保育教諭職 2年以上3年未満 100%	一般事務職 1年以上2年未満 100% 保健師職 半年以上1年未満 100% 保育士職 1年以上2年未満 50% 2年以上3年未満 50%	一般事務職 2年以上3年未満100% 幼稚園教諭職 2年以上3年未満100% 建築技術職 1年以上2年未満100%	一般事務職 1年以上2年未満100% 保育教諭職 1年以上2年未満100% 幼稚園教諭職 2年以上3年未満100% 栄養士職 1年未満100%

※（1）（2）（5）は公表年度の前年度実績

※（3）（4）は公表年度の4月1日現在