

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和6年7月公表）

		令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	
(1) 女性職員の採用割合		一般事務職 41.7%	一般事務職 27.3%	一般事務職 60%	一般事務職 16.7%	一般事務職 38.4%	
		技術職（土木・電気・化学） 0%	建築技術職 0%	土木技術職 0%	電気技術職 0%	保健師職 100%	
		学芸員 0%	学芸員 0%		学芸員 100%	保育士職 75%	
		保育教諭 100%					
		保健師 100%					
(2) 採用試験の受験者の女性割合		一般事務職 40.6%	一般事務職 42.4%	一般事務職 35.6%	一般事務職 39.0%	一般事務職 34%	
		技術職（土木・電気・化学） 0%	建築技術職 0%	土木技術職 0%	電気技術職 0%	保健師職 80%	
		学芸員 0%	学芸員 42.9%		学芸員 42.9%	保育士職 81.8%	
		保育教諭 100%					
		保健師 100%					
(3) 管理職の女性割合		18.2%	18.6%	14.0%	11.4%	13.6%	
(4) 各役職段階の職員の女性割合	係長相当職	36.3%	34.1%	33.8%	29.6%	35.3%	
	課長補佐相当職	17.7%	15.0%	21.4%	26.8%	17.5%	
	課長相当職	19.4%	20.0%	14.3%	13.9%	16.6%	
	部長相当職	12.5%	12.5%	12.5%	0%	0%	
(5) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況	男性職員	取得率	一般事務職 25.0% 土木技術職 0%	一般事務職 42.9% 土木技術職 100%	一般事務職 14.3% 福祉職 100% 土木技術職 0%	一般事務職 0%	一般事務職 11.1%
		取得期間	一般事務職 2週間以上1月未満 100%	一般事務職 2週間未満 33.3% 2週間以上1月未満 33.3% 2月以上3月未満 33.3% 土木技術職 2週間以上1月未満 100%	一般事務職 1年未満 100% 福祉職 1年未満 100%		一般事務職 1年未満 100%
	女性職員	取得率	一般事務職 100% 保育教諭職 100%	一般事務職 100% 保健師職 100% 保育士職 100%	一般事務職 100% 幼稚園教諭職 100% 建築技術職 100%	一般事務職 100% 保育教諭職 100% 幼稚園教諭職 100% 栄養士職 100%	一般事務職 100% 保育教諭職 100% 保健師職 100%
		取得期間	一般事務職 1年以上2年未満 100% 保育教諭職 2年以上3年未満 100%	一般事務職 1年以上2年未満 100% 保健師職 半年以上1年未満 100% 保育士職 1年以上2年未満 50% 2年以上3年未満 50%	一般事務職 2年以上3年未満 100% 幼稚園教諭職 2年以上3年未満 100% 建築技術職 1年以上2年未満 100%	一般事務職 1年以上2年未満 100% 保育教諭職 1年以上2年未満 100% 幼稚園教諭職 2年以上3年未満 100% 栄養士職 1年未満 100%	一般事務職 1年以上2年未満 100% 保育教諭職 1年未満 100% 保健師職 1年以上2年未満 100%

※ (1) (2) (5) は公表年度の前年度実績

※ (3) (4) は公表年度の4月1日現在